



POLÍTICAS DA TRANSPORTADORA ROMANO DIESEL

Política de Qualidade

Nosso compromisso é com a excelência operacional, comercial e organizacional, aplicando tecnologia de ponta, atendendo plenamente aos requisitos legais, de segurança e saúde ocupacional, as leis ambientais e fomentando o desenvolvimento sustentável, adicionado com o aperfeiçoamento da nossa força de trabalho e a melhoria contínua dos processos garantindo excelência na gestão e prestação de serviços.

Política Ambiental e de Sustentabilidade

Na busca de integrar a sustentabilidade aos nossos negócios, estabelecemos diversos compromissos de sustentabilidade conectados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 das Nações Unidas (ONU). Nosso compromisso é atuar no desenvolvimento sustentável de forma responsável, investindo em tecnologias limpas, envolver práticas como a redução de emissões de poluentes, a proteção da biodiversidade e o uso sustentável da água e do solo, e apoiar empresas que adotam práticas sustentáveis e incentivar a economia circular, criando condições que melhorem a qualidade de vida das pessoas, promovam a equidade e respeitem os direitos humanos.

Política de Segurança e Saúde Ocupacional

Nossa política visa garantir a integridade física e a promoção da saúde para todos os trabalhadores, adotando normas que atendam a legislação referente à segurança e saúde ocupacional, buscando continuamente alternativas que tornem o ambiente de trabalho mais agradável, seguro e salubre, tendo como objetivo maior, a preservação da vida.

Política de Segurança Patrimonial

A responsabilidade em preservar a integridade patrimonial de seus bens, de seus colaboradores e clientes, através de tecnologia embarcada nos veículos, monitoramento da frota pela Gerenciadora de Risco, sistemas eletrônicos de alarme e segurança nas instalações, equipamentos de detecção e combate contra incêndio, e o envolvimento dos colaboradores com postura de prevenção e mitigação de riscos.



Política de Recrutamento e Seleção

É prioridade o aproveitamento e valorização do talento interno, respeitar a igualdade de oportunidades e promover a não discriminação por razão da origem étnica, cor, idade, gênero, estado civil, ideologia, opiniões políticas, nacionalidade, religião ou qualquer outra condição pessoal, física ou social. Cumprir com a legislação trabalhista vigente e garantir a todos os candidatos a absoluta confidencialidade de acordo com as normas de proteção de dados pessoais.

Política de Álcool, Drogas e Tabagismo

Compromete-se atuar e coibir o uso de substâncias tóxicas (álcool e outras drogas) no ambiente de trabalho, promovendo campanhas de conscientização para os colaboradores sobre os efeitos destas substâncias no organismo humano e do fumo, preservando a saúde e mantendo o ambiente de trabalho livre de substâncias que possam alterar a percepção física, fisiológica e psicológica, contribuindo para o equilíbrio, harmonia e bem-estar da empresa. O colaborador que infringir a política da empresa está passível de medidas disciplinares e até o desligamento da empresa.

Sombrio/SC, 28 de novembro de 2024.