



# Relatório de Sustentabilidade



# Manifesto

Entendemos que integrar as práticas ESG aos negócios é ir além do que pedem as legislações socioambientais: significa dar oportunidades para as pessoas, atender as necessidades dos consumidores, auxiliar o desenvolvimento dos parceiros, apoiar projetos de melhoria da vida na comunidade, fazer uso responsável dos recursos naturais, adotar uma governança estruturada e ter uma conduta ética e transparente.

# Mensagem da Diretoria

É com grande satisfação que apresentamos o Relatório de Sustentabilidade Romano Diesel 2023. Com foco na transparência e na qualidade das informações prestadas, o documento foi elaborado de acordo com as normas e indicadores. O conteúdo apresentado é voltado às partes interessadas e reafirma o nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável, através de uma gestão estratégica e alinhada aos pilares ESG (Ambiental, Social e Governança).

Encerramos 2023 orgulhosos do trabalho que realizamos ao longo dos meses, ainda que com muitos desafios, consideramos que o ano foi extraordinário para a Romano Diesel. Estamos caminhando para os 25 anos de empresa e neste tempo não faltaram momentos em que precisamos superar as turbulências, com isso, fomos amadurecendo e conquistamos sucesso no modelo de negócio.

Com responsabilidades ainda maiores, continuamos atuando para que as decisões sejam tomadas considerando além dos aspectos econômicos e relacionados ao segmento de

transporte e combustíveis, mas estejam também em consonância com as dimensões ambientais e sociais, contribuindo com toda a dinâmica dos negócios.

Além do lançamento do Relatório de Sustentabilidade Romano Diesel, tivemos um ano intenso e evoluímos em muitas áreas. A empresa aderiu aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODSs) da Organização das Nações Unidas (ONU), implantou um programa de reconhecimento e valorização para todos os seus motoristas, contratou novos especialistas, promoveu diversas iniciativas, capacitações e treinamentos para seus colaboradores, lançou sua política de ética, conduta e compliance, avançou em questões relacionadas à segurança da informação, incluindo LGPD.

Foram muitas as inovações e estamos otimistas de que 2024 será ainda melhor. Para brindar todo o otimismo, adquirimos recentemente uma nova área na cidade de Pelotas, no Rio Grande do Sul, que irá expandir ainda mais nossa atuação, promovendo a geração de novos empregos, oportunidades e negócios.

Vamos continuar focados em nossos objetivos, aprimorando nossas práticas para ampliar nossos resultados e contando com a colaboração de todas as nossas partes interessadas para os próximos desafios e oportunidades que surgirão.

Muito obrigado e boa leitura!

DIRETORIA ROMANO DIESEL

“Quando você vê um negócio bem-sucedido é porque alguém, algum dia, tomou uma decisão corajosa”

Peter Drucker



# Apresentação

O programa ESG da ROMANO DIESEL consiste em incorporar princípios na gestão da empresa e implementar as melhores práticas ambientais, sociais e governança, de forma a ter uma operação mais sustentável.

O objetivo do programa ESG é promover ações para Desenvolvimento Sustentável, construindo um mundo mais responsável para as pessoas e melhorar seus processos continuamente, garantindo bons resultados.

As ações da ROMANO DIESEL estão fortemente alinhadas estrategicamente entre as práticas ESG e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), estabelecidos pela Organização das Nações Unidas (ONU).

A empresa instituiu o ESG como compromisso da organização, atendendo todos os requisitos aplicáveis do programa e gerando plano de ação quando necessário.

**Acreditamos que uma empresa de sucesso é aquela cujo comportamento em relação as questões ambientais, sociais e de governança são colocadas e tratadas em primeiro plano.**



## Sobre a empresa

A ROMANO DIESEL é um distribuidor atacadista de óleo diesel e serviços com mais de 20 anos de experiência no mercado. Operando com quatro bases próprias nos estados de Santa Catarina e Rio Grande do Sul. Comercializam por atacado óleo diesel e serviços para atender transportadoras, indústrias, mineração, geradores e o agronegócio.

Com uma frota média de 50 veículos próprios, com tecnologia de ponta, possui seguros de RCTR-C, RCF-DC e R.C.AMBIENTAL para todas as cargas transportadas em seu nome. Todos os motoristas possuem carteira de habilitação AD ou AE (adequada à operação), curso MOPP (Movimentação Operacional de Produtos Perigosos) e direção defensiva e econômica, além de possuírem larga experiência em transportes, aumentando a confiabilidade dos serviços prestados e reduzindo os riscos de acidentes e não entrega de cargas.

A frota da ROMANO DIESEL é 100% monitorada através de sensores, com câmeras 360° instaladas nos veículos, sensores de fadiga, controle de velocidade, rotograma falado, sensor de movimento, dentre outros dispositivos para assegurar ao máximo que a operação seja realizada de forma segura e sustentável.

### RCTR-C e RCF-DC

O RCTR-C é um seguro que indeniza eventuais danos à carga ou às pessoas, em casos de acidentes ocorridos nas estradas, como colisões, tombamento, incêndios e explosões. RCF-DC ou Responsabilidade Civil Facultativo do Transportador Rodoviário por Desaparecimento de Carga é um seguro de responsabilidade civil, mas sua contratação somente pode ser realizada de forma conjunta com o seguro de RCTR-C.

# Princípios da nossa organização e direcionadores do negócio

O direcionamento estratégico da ROMANO DIESEL está fundamentado em sua cultura organizacional, difundindo em toda empresa através da missão, visão e valores.

## Missão

Superar a expectativa dos clientes, entregando produtos com qualidade e realizando transporte rodoviário com excelência, segurança e sustentabilidade, atendendo todos os requisitos legais, e contribuindo para o desenvolvimento do nosso país.

## Visão

Ser referência no transporte de combustíveis e na comercialização de diesel na região de atuação, reconhecida pela qualidade, eficiência e agilidade na prestação de serviços.

## Valores

- Compromisso com os clientes;
- Valorização e respeito as pessoas;
- Responsabilidade social e ambiental;
- Segurança e eficiência;
- Ética e transparência.

# Números de 2023



Foram gerados aproximadamente **150 empregos diretos e indiretos.**



**R\$150 mil investidos** nas áreas social e ambiental desde o início do ano.



Foram investidos mais de **R\$60 mil em projetos da comunidade.**



**R\$15 mil entregues** aos colaboradores através de programas de reconhecimento.

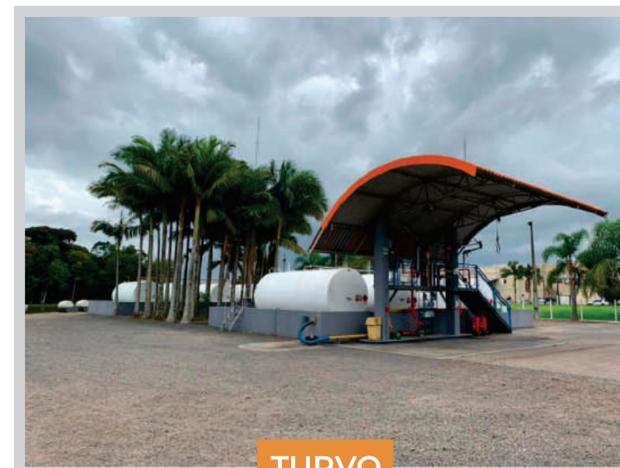


# Operações

A ROMANO DIESEL está estrategicamente localizada nos estados de Santa Catarina e Rio Grande do Sul. Suas Bases estão posicionadas em regiões produtivas e próxima das principais rodovias, entre elas, a BR 101 e a BR 116, permitindo uma eficiência na entrega de cargas em todo o Sul do país, inclusive com acesso a portos e aeroportos, contemplando toda a dinâmica de diferentes segmentos.



SANTO ANTÔNIO DA PATRULHA



TURVO



VACARIA



PELOTAS

# Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

O pacto global da Organização das Nações Unidas, a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo, foi criada para atender a necessidade de mobilizar o setor empresarial para a adoção de valores fundamentais e internacionalmente aceitos em suas práticas de negócios nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.



## Ambiental

A empresa possui preocupação com o meio ambiente e utiliza estratégias para reduzir o impacto ambiental com o uso dos recursos naturais, redução do uso de combustível, destinação correta de resíduos, etc.

A ROMANO DIESEL possui programa de média de combustível para todos os veículos da empresa. Para esse programa foram estabelecidas as médias dos veículos por rota realizada por esses, em acordo com o rotograma elaborado com todas as informações necessárias para a condução segura. A empresa dispõe de um motorista monitor, experiente, qualificado e treinado designado para essa finalidade. Dessa forma, quando os veículos não alcançam as médias propostas ele vai avaliar, veículo, condutor e rodovia, a fim melhorar o desempenho da utilização de combustível. O abastecimento dos veículos ocorre ainda em locais próprios e em fornecedores avaliados e homologados pela empresa.

A frota da ROMANO DIESEL passa por manutenções periódicas em concessionárias autorizadas, ou internamente por equipe própria, onde destina seus resíduos em acordo com a legislação vigente.

A empresa dispõe de frota relativamente nova, não apresentando quaisquer problemas nos testes de opacidade, esses são realizados regularmente e são analisados os parâmetros para garantir sua conformidade.

Dispõe de processo estruturado de captação, armazenamento e utilização de águas da chuva para limpeza dos veículos com capacidade para 850 mil litros. O reservatório também serve como preventivo de incêndio.

Atua através de campanhas para maior conscientização sobre a importância e necessidade do plantio de árvores.

## Social

A ROMANO DIESEL se relaciona com seus funcionários de forma transparente, e atua de forma contínua para reduzir o risco de acidentes e aumentar o engajamento da força de trabalho.

Os treinamentos na empresa são focados no desenvolvimento e qualificação da equipe de acordo com as necessidades individuais de cada um, sempre pensando no negócio da empresa, contribuindo para o aumento da consciência dos colaboradores para cumprimento das regras e responsabilidade no uso dos recursos disponíveis.

A empresa é responsável na qualificação e desenvolvimento de seus funcionários. Todos os motoristas são contratados com larga experiência em transportes, mesmo assim passam por rigoroso teste teórico e prático sendo iniciado seu processo de qualificação com profissionais experientes.

A ROMANO DIESEL garante a conformidade com a Lei N° 13.103/2015 que controla a jornada de trabalho dos motoristas.

Além disso, a jornada do motorista é controlada através de planilha que busca informações do rastreador, sistema SASCAR. Todas as anomalias apontadas são analisadas e repassadas à gerência para tratativas que seguem o plano de medida disciplinar da empresa.

**Para os próximos meses, estima-se ainda mais benefícios e melhorias na realização dos processos e serviços.**

# Respeito, tratamento justo e oportunidades iguais

A ROMANO DIESEL está comprometida em assegurar um ambiente que promova a diversidade, garantindo o respeito mútuo em relação aos direitos humanos e oportunidades iguais, e que não a discriminação ou vitimização.

Não são aceitáveis quaisquer comportamentos discriminatórios e de assédio.

Todos os colaboradores da ROMANO DIESEL são tratados de modo justo e igual, sem discriminação baseada em sexo, raça, gênero, deficiência, religião, idade, nacionalidade, estado civil ou orientação sexual.

Não são tolerados comportamentos de assédio, seja com o propósito ou o efeito de violar a dignidade de uma pessoa seja na tentativa de criar um ambiente intimidativo, hostil, degradante, humilhante ou ofensivo.

Entende-se por assédio, o que tem por base a raça ou origem étnica, o assédio sexual sob forma verbal, não verbal ou física ou o assédio moral que consiste na exposição prolongada e

A ROMANO DIESEL mede a satisfação dos clientes periodicamente e anualmente também passa por auditorias de clientes, sempre mantendo excelentes índices de gestão.

repetitiva dos colaboradores a situações constrangedoras e humilhantes, praticadas por uma ou mais pessoas. O assédio pode assumir tanto a forma de ações diretas como acusações, insultos, gritos e humilhações públicas, quanto indiretas como propagação de boatos, isolamento, recusa na comunicação e exclusão social.

Não é aceitável o “Bullying”. Não são tolerados comportamentos de Bullying tais como comportamentos ofensivos, intimidantes, maliciosos ou o abuso ou uso indevido de poder com o objetivo de diminuir, humilhar ou ofender outra pessoa. Os trabalhadores devem tratar-se com respeito e nunca devem infligir punições físicas ou mentais, fazer ameaças ou

outras formas de abuso aos colegas de trabalho.

Os trabalhadores são protegidos de qualquer intimidação, vitimização ou discriminação por apresentarem uma queixa, a retaliação constituir uma ofensa disciplinar e dar origem à ação corretiva apropriada, incluindo demissão. Fazer falsas acusações deliberadamente, quando provado, resultará na imposição da medida disciplinar apropriada, incluindo demissão. Em caso de suspeita de que estas regras não estão a ser seguidas, o fato deverá ser relatado à gerência administrativa.

## Satisfação do Cliente

A empresa mede a satisfação dos clientes periodicamente, anualmente também passa por auditorias de clientes, sempre mantendo excelentes índices de gestão.



## Contato da Ouvidoria

[ouvidoria@romanodiesel.com.br](mailto:ouvidoria@romanodiesel.com.br)

# Ambiente de trabalho saudável com proteção e segurança

A ROMANO DIESEL preza por um ambiente saudável, harmonioso e seguro para seus funcionários, portanto investe em equipamentos ergonômicos, segurança, em infraestrutura que possibilite um ambiente de trabalho de qualidade e seguro e em treinamentos focados em Uso de Equipamentos de Proteção Individual, ergonomia, Campanhas de Saúde fadiga zero e Consciência de Segurança no trabalho.

A ROMANO DIESEL acredita e promove ativamente uma cultura de prevenção de acidentes e consciência do risco entre os trabalhadores, em particular ao prover treinamento e informação adequada.

Quaisquer atitudes de funcionários que não condizem com a política da empresa em saúde e segurança é relatado para a gerência para tratativa, que pode culminar inclusive em demissão, dependendo da gravidade. Os funcionários são orientados e cobrados por:

- Utilizar os Equipamentos de Proteção Individual (EPI) durante a execução das atividades.
- Evitar brincadeiras durante o trabalho, voltando sua atenção para a atividade que está executando.
- Não improvisar ferramentas ou procedimentos, solicitando a compra de equipamentos e ferramentas adequadas.
- Orientar os novos colegas sobre os riscos da atividade que vão executar.
- Não deixar objetos caídos e espalhados pelo chão ou em áreas indevidas.
- Não fumar em locais proibidos, procurar os locais destinados para tal.
- Evitar a pressa, para evitar se expor ao um nível de risco maior e perder a qualidade do trabalho.
- Manter livres as áreas de circulação, as saídas de emergência e o acesso a equipamentos como extintores.
- Prestar atenção na postura, caso trabalhe sentado durante

muito tempo.

- Atentar-se para iluminação do ambiente de trabalho, a falta ou excesso podem prejudicar a visão ao longo do tempo.
- Pequenas mudanças de hábitos podem fazer uma grande diferença, além de evitar acidentes e doenças.

A ROMANO DIESEL acredita que a segurança de todos, depende do compromisso de cada colaborador.

## Relação com a sociedade

A ROMANO DIESEL se relaciona e contribui com a sociedade através de:

- Ações preventivas para redução de emissão de gases.
- Campanhas de conscientização em trânsito divulgadas nas redes sociais da empresa e internamente aos colaboradores.
- Campanhas de conscientização sobre a importância de

doação de sangue envolvendo toda a força de trabalho.

- Campanhas de conscientização sobre a importância de cuidados com as florestas e o plantio de árvores envolvendo as famílias dos colaboradores.



## Inovação e uso de tecnologias

O uso de novas tecnologias e a inovação é fator determinante para a ROMANO DIESEL, que busca sempre as melhores práticas para melhorar o desempenho das rotas, dos veículos e dos motoristas. O uso de telemetria para avaliação do desempenho do motorista auxilia na prevenção de acidentes e melhoria do desempenho da operação.

## Plano de enfrentamento da pandemia

A ROMANO DIESEL por ser um serviço essencial, manteve a equipe segura, através do fornecimento de máscaras e álcool. Toda equipe recebe orientações para evitar a contaminação. E mesmo com a suspensão, por lei, de máscaras, a empresa mantém os cuidados necessários para evitar o contágio pela COVID-19.

## Uso de álcool e drogas

A empresa tem o compromisso de atuar de forma responsável, valorizando as pessoas, protegendo o meio ambiente e cumprindo todas as leis e regulamentos de Saúde, Segurança e Meio Ambiente. Nesse contexto, a empresa oferece aos funcionários e prestadores de serviço um ambiente seguro e saudável, atentando para os atos que possam colocar em risco a vida das pessoas e da empresa.

A empresa orienta quanto à prevenção do uso abusivo de álcool e de drogas, sem a prescrição médica, reconhecendo que o uso destas substâncias interfere na atenção e na habilidade, podendo alterar o comportamento, ocasionando atos inseguros e risco à vida. Visando assegurar maior segurança na operação e melhor saúde dos colaboradores, é realizado exames toxicológicos e teste de bafômetro de forma aleatória com os motoristas e demais colaboradores.

## Apresentação pessoal e vestuário

A ROMANO DIESEL valoriza sua imagem, marca e valores, buscando transmití-los aos seus clientes e partes interessadas através de seus colaboradores.

Todos os colaboradores se mantêm uniformizados e portando crachás de identificação durante o horário de trabalho. Ao terem contato com clientes, partes interessadas e colegas de trabalho, os funcionários são orientados a tratar o próximo com cordialidade e respeito.

É expressamente proibido o porte e o/ou uso de álcool e drogas dentro das instalações e dos veículos da empresa e/ou fora da empresa quando o colaborador estiver a serviço da ROMANO DIESEL.



## Segurança de dados e proteção de dados pessoais

A ROMANO DIESEL se preocupa com a segurança de seus dados e dos dados de clientes e partes interessadas. Toda transação de informações é segura e realizada através de sistema e banco de dados confiáveis. O tratamento de dados de pessoas físicas é tratado em acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD N° 13.709/2018.

A ROMANO DIESEL passa por auditorias constantes e garante a conformidade com os requisitos legais aplicáveis ao negócio da empresa, tais como ANTT e Ministério do Trabalho.

## Auditoria e fiscalizações

A ROMANO DIESEL também, passa por auditorias anuais de certificação e recertificação devido as normas NBR ISO 9001, NBR ISO 39.001 e o SASSMAQ implantados na empresa.

Anualmente a empresa recebe auditorias do cliente Vibra Energia, sempre obtendo excelentes resultados nas inspeções que envolve requisitos de GR e QSMA. A ROMANO DIESEL assegura ainda a conformidade com todas as legislações aplicáveis ao negócio.

## 5.4 Responsabilidade fiscal

A ROMANO DIESEL, tem como princípio a idoneidade fiscal, cumprindo de forma categórica com suas obrigações fiscais e tributárias junto aos órgãos de competência municipal, estadual e federal, a empresa reitera seu comprometimento social e contribui pra o desenvolvimento econômico do país, mantendo sua certidão negativa de débitos.

## Ética e corrupção

A ROMANO DIESEL evita conflito de interesses em seus processos internos, principalmente nos processos de compra e venda. Foram estabelecidas políticas de compra e venda com alçadas bem definidas, chegando até a diretoria da empresa, dependendo do valor envolvido.

## Relacionamento com o Governo

A ROMANO DIESEL opera de forma transparente em sua interação com agentes públicos. Os Colaboradores devem evitar qualquer interação que crie a mera aparência de impropriedade ou algo ilícito. É estritamente proibida a prática de qualquer tipo de fraude. Pagamento a agentes ou autoridades governamentais são proibidos, a menos que sejam aprovados por escrito pela Diretoria Executiva. A ROMANO DIESEL coopera plenamente com as autoridades de inspeção. Nenhum Colaborador deve obstruir a ação, inspeção ou

investigação de qualquer autoridade e deve cooperar plenamente com suas atividades conforme previsto em lei. Se algum Colaborador receber uma notificação ou for contatado por uma entidade pública, a área Jurídica deve ser imediatamente acionada. A ROMANO DIESEL só pode contratar um atual ou ex-agente público, servidor público ou pessoas relacionadas a eles após verificar devidamente que o contrato é permitido por lei e não cria a impressão de que o contrato é para finalidade imprópria. A ROMANO DIESEL e todas os Colaboradores devem atuar de forma transparente, em conformidade com os princípios éticos estabelecidos neste programa, em seus relacionamentos e comunicações com órgãos públicos e/ou com autoridades governamentais, sendo proibido o oferecimento de qualquer espécie de benefício ou vantagem a agentes públicos em razão de seu cargo ou função. Adicionalmente, é proibida a realização de contribuições ou manifestações favoráveis a partidos políticos e/ou entidades

governamentais em nome da Empresa, sem prévia aprovação da Diretoria. Em caso de comunicação e reuniões com órgãos públicos, uma Ata deverá ser elaborada, de forma a informar a Diretoria Executiva os assuntos tratados. O relacionamento institucional com a administração pública deverá ocorrer com maior nível de formalização e documentação interna das conversas, comunicações e reuniões. Em momentos de fiscalização do poder público, a ROMANO DIESEL fornece as informações solicitadas de forma completa, objetiva e tempestiva. Todos os colaboradores e representantes devem seguir os programas e leis anticorrupção contra a prática de suborno, conforme a Política Anticorrupção.



## Relacionamento com fornecedores

Todos os fornecedores da ROMANO DIESEL são tratados com cortesia, atenção e comportamento ético em quaisquer circunstância, objetivando transmitir sempre a melhor imagem da instituição.

A escolha e a manutenção dos fornecedores e prestadores de serviço contratados pela empresa baseiam-se em critérios técnicos, financeiros, de qualidade, socioambientais, éticos e de cumprimento as legislações nacionais e estrangeiras aplicáveis.

A empresa possui um Código de Conduta para colaboradores que determina as diretrizes de relacionamento com fornecedores em geral, assegurando a continuidade do fornecedor no mercado de forma íntegra, sem impactar a empresa em questões de fornecimento e qualidade dos produtos e serviços.



## Boato e rumores

Os boatos e rumores comprometem a imagem da ROMANO DIESEL e de quem os transmite. Antes de repassar qualquer informação é necessária a verificação de sua veracidade.

## Responsabilidades

A responsabilidade pela observância e cumprimento deste programa cabe a diretoria, gerência, todos os empregados e prestadores de serviços, no limite de suas atribuições.

## Diretoria

Cabe aprovar, a cada 2 anos ou quando necessário, a revisão dos documentos referendados neste Programa, assim como o Programa ESG.

Assegurar a aplicação das diretrizes deste programa, assim como dos documentos referendados.

Assegurar que a equipe conhece as diretrizes do Programa ESG, assim com suas políticas.

Assegurar todos os recursos necessários para o bom andamento e melhores resultados alcançados deste Programa

## Comitê ESG

Monitorar e avaliar o Programa ESG, podendo propor aprimoramentos.

Alinhar, integrar e orientar para o desenvolvimento de práticas, programas e projetos socioambientais e de sustentabilidade.

Acompanhar e monitorar o cumprimento das ações estabelecidas no Programa ESG e no Plano de Ação ESG.

Avaliar a efetividade das ações implementadas.

Identificar eventuais deficiências na implementação das ações.

Garantir a divulgação interna e externa do Programa ESG.

Ser multiplicador do conhecimento do Programa ESG e de suas políticas, garantindo o cumprimento das mesmas pelos funcionários e partes interessadas.

Elaborar o relatório anual de ESG e fazer a devida divulgação para todas as partes interessadas.



