

# RELATÓRIO ESG 2025





# OS PRINCIPAIS ACONTECIMENTOS QUE MARCARAM A NOSSA HISTÓRIA

**2000**

Início da empresa e das suas operações de varejo na cidade de Turvo/SC

**2010**

Início das operações no setor atacadista na cidade de Turvo/SC

**2018**

Início das atividades na filial de Vacaria/RS

**2019**

Início das atividades na filial de Santo Antônio de Patrulha/RS

**2020**

Início das atividades do Terminal Delta na cidade de Sombrio/SC

**2023**

Início das atividades do Projeto Piloto VIBRA Energia

**2024**

Início das atividades na filial de Cachoeira do Sul/RS

**2025**

Início das atividades na filial de Passo Fundo/RS

# MENSAGEM DA DIRETORIA

É com grande satisfação que apresentamos o **Relatório de ESG 2025 da Romano Diesel**, um documento que reafirma nosso compromisso com a sustentabilidade, a governança responsável e o desenvolvimento contínuo. Neste novo ciclo, avançamos ainda mais, ampliando resultados e fortalecendo nossa atuação, sempre guiados pelos valores que nos trouxeram até aqui.

Ao longo de 2025, a Romano Diesel consolidou seu crescimento de forma consistente, alinhando expansão à responsabilidade ambiental e ao impacto social positivo. Cada iniciativa reflete o empenho conjunto de colaboradores, parceiros e lideranças, evidenciando nossa busca constante por inovação, eficiência e respeito às pessoas e ao meio ambiente. Seguimos investindo em tecnologia, fortalecendo políticas internas e promovendo ações que geram valor para a sociedade.

Mais do que registrar conquistas, este relatório traduz a essência da nossa trajetória: crescer com responsabilidade, sem abrir mão dos princípios que sustentam nossa história de duas décadas e meia. Reafirmamos nosso compromisso com a melhoria contínua e com a construção de um futuro sólido, mantendo no centro das nossas decisões aquilo que sempre nos guiou, a ética, a confiança e o cuidado com as pessoas e o planeta.



Superar a expectativa dos clientes, entregando produtos com qualidade e realizando transporte rodoviário com excelência, segurança e sustentabilidade, atendendo todos os requisitos legais, e contribuindo para o desenvolvimento do nosso país.



Ser referência no transporte de combustíveis e na comercialização de diesel na região de atuação, reconhecida pela qualidade, eficiência e agilidade na prestação de serviços.



Compromisso com os clientes;  
Valorização e respeito as pessoas;  
Responsabilidade social e ambiental;  
Segurança e eficiência;  
Ética e transparência.

# NOSSOS NÚMEROS EM 2025

**150**

COLABORADORES

**7**

BASES OPERACIONAIS

**68**

CAMINHÕES-TANQUE

**7**

CIDADES COM BASES

**2**

ESTADOS  
EM QUE ATUAMOS

**89.68**

DE TONELADAS DE CO<sub>2</sub>  
CAPTURADAS

# ONDE ESTAMOS

## **Base Santo Antônio da Patrulha/RS**

Rua João Carlos Benfica, 4960 - Veloso - CEP: 95.500-000

## **Base Vacaria/RS**

Rodovia BR-116, s/nº - Passo da Porteira - CEP: 95.200-000

## **Base Pelotas/RS**

Av. Pres. João Belchior Marques Goulart, 9396 - Fragata - CEP: 96.040-000

## **Base Cachoeira do Sul/RS**

Rua Marcelo Gama, 1556, Nossa Senhora de Fátima - CEP: 96.503-694

## **Base Sombrio/SC**

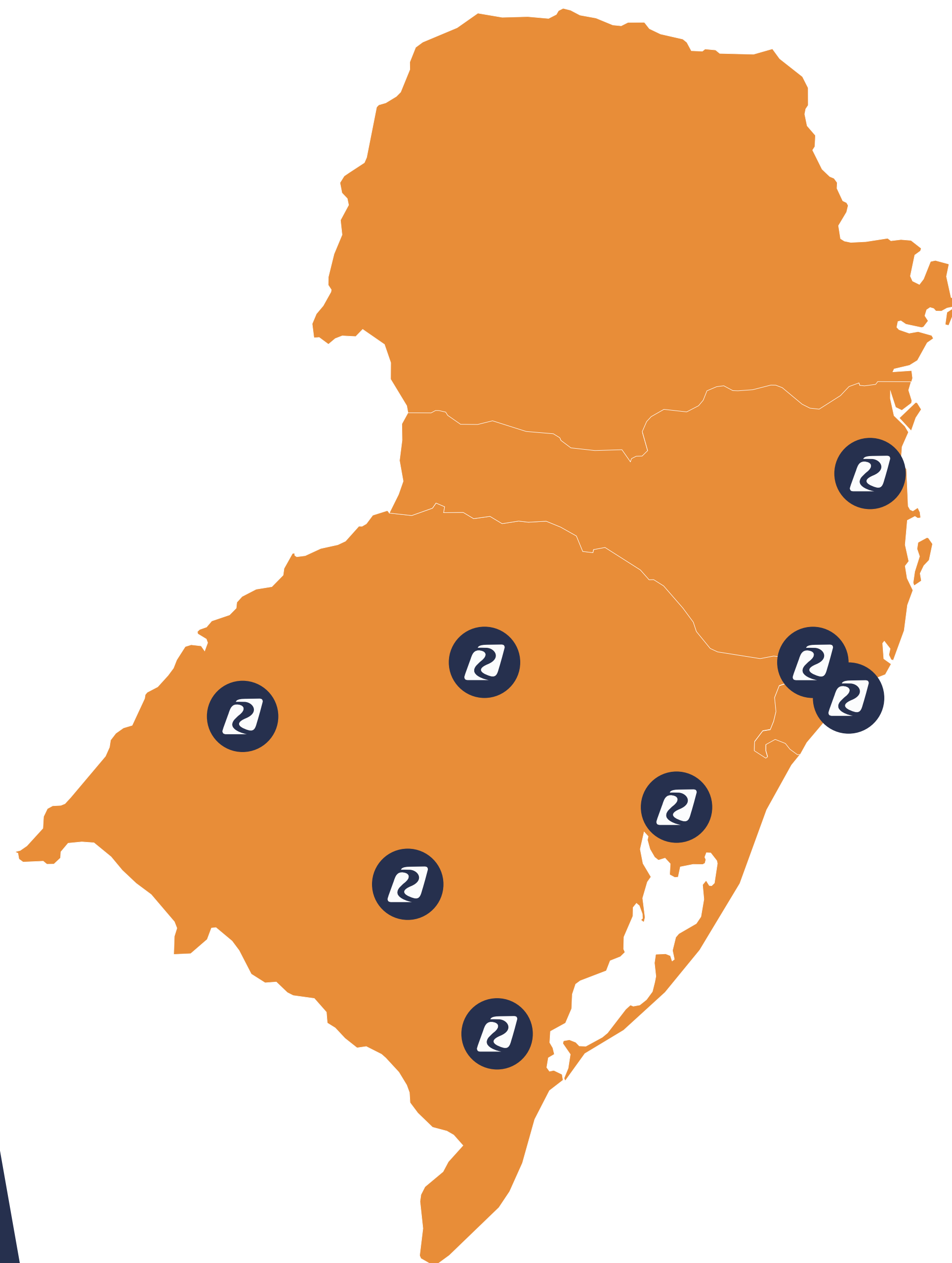
Rua Prefeito Santelmo Borba, 10160 - Nova Guarita - CEP: 88.960-000

## **Base Passo Fundo/RS**

Rua Manoel Teixeira, 37 - Vila Vera Cruz - CEP: 99.040-550

## **Base Piçarras/SC**

Marginal da BR 101 - Nossa Senhora da Conceição - CEP: 88.380-000



# PNEUS



Em 2026, a Romano Diesel segue fortalecendo seu compromisso com a sustentabilidade e a eficiência operacional. Ao longo do ano, 119 pneus foram encaminhados para reciclagem, garantindo a destinação ambientalmente correta, enquanto outros 183 pneus foram reaproveitados ou comercializados a preços populares, ampliando seu ciclo de vida útil.

A empresa mantém práticas rigorosas de inspeção, manutenção preventiva e rastreabilidade, práticas que permitem maior segurança, desempenho e redução de custos operacionais. Mais do que uma rotina técnica, o cuidado com os pneus reflete um compromisso contínuo com a preservação ambiental, o uso consciente de recursos e os valores que orientam a atuação da Romano Diesel.

# GESTÃO HÍDRICA



A Romano Diesel possui um reservatório com capacidade de 900 mil litros para captação de água da chuva, garantindo volume suficiente para a limpeza de sua frota e reforçando o uso consciente dos recursos hídricos.

Em média, são realizadas 62 lavagens por mês, totalizando cerca de 744 lavagens ao longo do ano, abrangendo caminhões dos modelos truck, bitruck e rodotrem. Para a limpeza dos veículos, foram utilizados aproximadamente 218 mil litros de água em caminhões truck ou bitruck, enquanto os rodotrem demandaram cerca de 102 mil litros.

Um volume plenamente suprido pelo sistema de captação de água pluvial, assegurando autonomia nas operações e reduzindo a dependência de fontes convencionais. A utilização da água da chuva em atividades como a lavagem de veículos e outros fins não potáveis reforça o compromisso da empresa com a sustentabilidade, a eficiência operacional e a preservação ambiental.

# GESTÃO DE RECURSOS NATURAIS



## Energia solar fotovoltaica

A energia solar fotovoltaica é uma fonte de energia renovável e limpa que converte a radiação solar em eletricidade, desempenhando um papel crucial na redução das emissões de carbono. A **Romano Diesel** opera três estações equipadas com painéis solares, as quais geraram, em 2025, um total de **247.752 kWh de energia**. Essa produção evitou a emissão de **89,68 toneladas de CO<sup>2</sup>**, equivalente ao impacto positivo de preservar aproximadamente **551 árvores**.

### Energia Produzida

2024 240.845 kWh

2025 247.752 kWh

### Redução de carbono

2024 88,23 toneladas de CO<sup>2</sup>

2025 89,68 toneladas de CO<sup>2</sup>

# TREINAMENTOS

Na **Romano Diesel**, cultivamos uma cultura de aprendizado contínuo que vai além do simples cumprimento de normas. Nossos treinamentos, cuidadosamente desenvolvidos pelo Técnico em Segurança do Trabalho, representam um investimento estratégico no nosso maior patrimônio: as pessoas.

Com metodologias inovadoras que unem teoria e prática, criamos experiências de aprendizagem marcantes. Simulados realistas, estudos de caso e dinâmicas interativas garantem que o conhecimento seja absorvido e aplicado no cotidiano operacional. Contamos com uma rede de especialistas - incluindo bombeiros, psicólogos e engenheiros de segurança - que trazem para nossas salas de treinamento a realidade do mercado e as melhores práticas do setor.

Desde o primeiro dia de trabalho, nossos colaboradores são integrados a um ciclo virtuoso de capacitação. Programas de onboarding robustos dão lugar a treinamentos periódicos que mantêm toda a equipe atualizada e preparada para os desafios diários. A cada ano, incorporamos temas relevantes como saúde mental, prevenção de acidentes e cuidados com a saúde, sempre alinhados às principais campanhas nacionais de conscientização.

Os frutos dessa abordagem são visíveis no dia a dia: equipes mais confiantes, processos mais seguros e um ambiente de trabalho que valoriza o desenvolvimento humano. Na Romano Diesel, os treinamentos não são apenas obrigações a cumprir, mas oportunidades genuínas de crescimento profissional e pessoal.



**135**

TREINAMENTOS  
REALIZADOS

**51**

CONTEÚDOS  
REPASSADOS

**488**

HORAS DE  
TREINAMENTO

# COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE E ESG

O comitê de sustentabilidade e ESG (Ambiental, Social e Governança) exerce um papel essencial dentro da organização, atuando em iniciativas que garantem responsabilidade ambiental, justiça social e práticas íntegras de governança. Entre suas atribuições estão o desenvolvimento e a supervisão de políticas voltadas para redução de emissões, diversidade e inclusão, além de transparência e ética nos negócios. O comitê 2025 foi formado por Daniel Bortoluzi, Felipe Dagostin, Juciana Soares Silveira da Rosa, Letícia Bortoluzzi, Lurdes, Manfioleti, Marco Antônio Bendo, Marco Antônio Berto, Mariana Martins Monteiro, Ricardo Zuchinali Dal Ponte e Tânia Neves Môro.



# ESCUTA $\Psi$ ROMANO

A Romano Diesel mantém o Projeto Escuta Romano, uma iniciativa que dá aos colaboradores um espaço seguro para desabafar e ser ouvido por psicólogas contratadas pela empresa. O objetivo é acolher, identificar dificuldades e ajudar cada um a encontrar caminhos para melhorar sua qualidade de vida.

Os atendimentos são feitos com total privacidade, respeito e sem qualquer julgamento, criando um ambiente onde o colaborador se sente à vontade. Essa escuta promove diálogo aberto, fortalece o bem-estar individual e melhora o clima da organização.

O projeto reafirma o compromisso da Romano Diesel com a saúde mental e a valorização das pessoas, tornando o ambiente de trabalho mais humano e acolhedor.



MÊS

ESCUTAS

Janeiro - 3 pessoas

Fevereiro - 2 pessoas

Março - 1 pessoas

Maio - 1 pessoas

Junho - 1 pessoas

Agosto - 1 pessoas

Setembro - 1 pessoas



# SIPAT

Na **Romano Diesel**, valorizamos as pessoas como nosso maior patrimônio. Por isso, promovemos anualmente a SIPAT, fortalecendo a cultura de segurança, saúde e qualidade de vida no ambiente de trabalho.

A programação conta com a participação de profissionais especializados, que conduzem palestras e atividades práticas voltadas à prevenção de acidentes e à preparação para situações de emergência.

Além disso, são abordados temas como saúde física e mental, incentivando o bem-estar e a atenção contínua no dia a dia das operações.



# SOLIDARIEDADE

A Romano Diesel tem como um de seus pilares o compromisso contínuo com a comunidade, apoiando instituições e incentivando iniciativas que contribuem para o desenvolvimento das regiões onde está presente. Com o engajamento de clientes, parceiros e colaboradores, a empresa promove ações de impacto positivo por meio de doações, parcerias e participação ativa em projetos sociais.

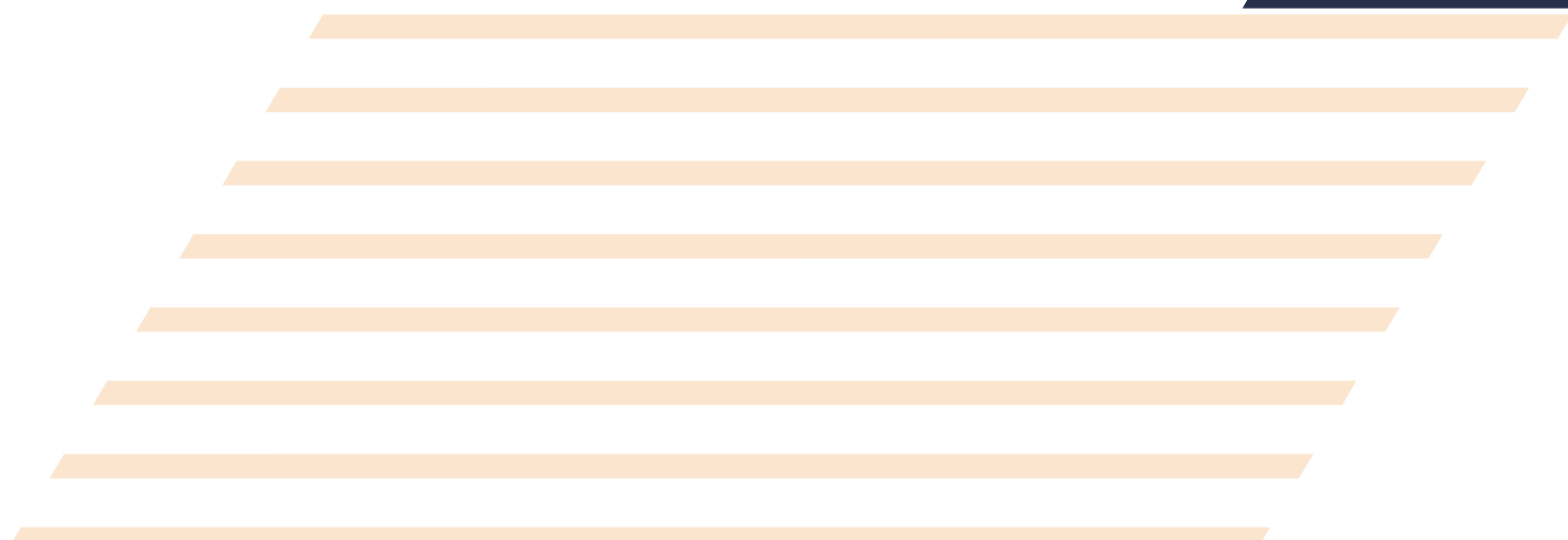
Essas iniciativas refletem um propósito que vai além das operações, fortalecendo laços com a comunidade e contribuindo para a construção de um futuro mais sustentável e solidário. Nesta página, você confere algumas dessas iniciativas, a maior delas talvez, é a constante visita ao Centro de Hematologia e Hemoterapia de Santa Catarina (Hemosc) onde a empresa incentiva a doação de sangue disponibilizando o transporte para todos os interessados.



# QUADRO DE COLABORADORES



SEXO	QUANTIDADE	%
FEMININO	13	9
MASCULINO	137	91
<b>TOTAL DE COLABORADORES</b>	<b>150</b>	



# TAMPINHA SOLIDÁRIA

Na **Romano Diesel**, acreditamos que pequenos gestos geram grandes transformações. Por isso, criamos o Projeto Tampinha Solidária, que une meio ambiente e educação.

Espalhamos pontos de coleta em nossos espaços e áreas de atendimento, onde funcionários, clientes e visitantes podem descartar as tampinhas de forma responsável. Todo o material vai para instituições de educação.

Mais que reciclar, o Tampinha Solidária reforça nosso compromisso com um futuro mais sustentável. Cada tampinha doada representa cuidado com o planeta e com as pessoas, e prova que, juntos, construímos impactos duradouros.



# DOAÇÃO DE SANGUE

Desde 2023, a Romano Diesel vem incentivando uma campanha contínua de doação de sangue entre seus colaboradores, reforçando seu compromisso com a responsabilidade social e o bem-estar da comunidade.

Com apoio da empresa para deslocamento até hemocentros de Santa Catarina e Rio Grande do Sul, a iniciativa facilita que os funcionários transformem solidariedade em ação concreta.

Os números mostram a força desse movimento: em 2024, 98 colaboradores realizaram pelo menos uma doação; já em 2025, outros 75 se mobilizaram. No total, desde o início do projeto, 173 pessoas participaram, unindo-se em torno da mesma causa.

Cada doação tem o potencial de salvar até quatro vidas. Isso significa que, somando os dois anos, a iniciativa já pode ter beneficiado centenas de pessoas que receberam uma nova chance graças ao sangue doado.

Com o selo "Doe sangue. Doe vida", a Romano Diesel reafirma seu compromisso de que pequenas ações, quando compartilhadas, geram grandes transformações. Juntos, estamos salvando vidas!





# DSS - DIÁLOGO SEMANAL DE SEGURANÇA

Na Romano Diesel, a segurança é vivida diariamente. Com o Diálogo Semanal de Segurança (DSS), criamos uma rotina de conscientização que fortalece a cultura de prevenção em toda a empresa.

Esse momento vai além do cumprimento de normas: gestores e colaboradores trocam experiências e alinham boas práticas em segurança, saúde e meio ambiente. Temas como uso de EPIs e identificação de riscos são discutidos de forma clara.

O DSS é essencial para atividades de alto risco, transformando orientações em atitudes concretas e garantindo que todos entendam cada medida de proteção.



10 REDUÇÃO DAS  
DESIGUALDADES



# AÇÃO DE NATAL

Todo ano, em dezembro, a Romano Diesel realiza a tradicional Caravana de Natal, que percorre as comunidades da cidade-sede levando alegria e acolhimento às famílias mais necessitadas.

Mais do que uma simples ação, a Caravana representa o compromisso da empresa com a solidariedade. Nela, um colaborador vestido de Papai Noel distribui abraços e presentes para crianças, enquanto a caravana leva amor e respeito a todos.

É assim que a Romano Diesel transforma o Natal em um grande elo de esperança e generosidade.



